

CCOO-Ensino denuncia o proxecto da Xunta de apisoar o V Convenio Único de Persoal Laboral

O pasado mes de decembro a Administración fíxonos chegar un borrador de supresión/refundición/ordenación e funcionarización das categorías profesionais do V Convenio que prantexaba :

- Suprimir un total de 21 categorías profesionais do V Convenio entre os grupos I, II, III, IV e V, amortizando por tanto estes postos, e botando para á rúa aos traballadores que os están ocupando.
- Extinguir un total de 77 categorías do V Convenio entre os grupos I, II, III, IV e V, funcionarizando parte destas categorías que poñen a extinguir, e o resto das que non funcionarizan quedan a extinguir ata a xubilación ou poden optar por cambiar de categoría.
- Manter só 47 categorías de todas as que tiña o Convenio.

A administración está demostrando un total desprezo polo seu persoal laboral con ataques continuos:

- Case sen 6 anos sen concurso de traslados,
- Sen posibilidades de promoción interna pola falta de convocatoria de OPE,
- Continuas rebaixas salariais: o desconto do 5% sufrido no ano 2010, a retirada da extra de 2012 (recuperada a prazos), a retirada do complemento específico anual do 2013, 2014, 2015 e 2016, a non actualización do salario en relación ao IPC...

Agora a administración presenta un texto no que mantén só **47 categorías do V Convenio** que son as seguintes:

Grupo I-2 categorías

I-01: Director/a de Residencia. Director/a Centro Educativo. Director/a de residencia xuvenil. Técnico/a Deportivo/a. Xefe/a Internado/a.

I-40: Titulado/a Superior Lingüista

Grupo II-5 categorías

II-04: mestre/a instructor.Instrutor.Mestre de taller da Consellería de Educación. Monitor de actividades docentes. Monitor.

II-08: director/a de gardería.

II-33 bis: Fotógrafo/a artístico/a.

II-39: técnico/a forestal defensa contra incendios forestais,

II-40: Mestre/a especialista en educación infantil.

Grupo III-21 categorías

III-01: Encargado/a de equipamentos mecánicos, mecánico/a supervisor/a, encargado/a talleres parque maquinaria, inspector/a revisor/a maquinaria, axente auxiliar de inspección, contramestre

III-03: controlador/a pecuario/a, axudante/a técnico/a pecuaria.

III-04 Gobernante/a , gobernante servizos domésticos, encargado/a de lavadoiro, roupeiro e III-05 (intendente, encargado/a de establecemento, encargado/a de almacén,

III-06 xefe/a servizos técnicos, encargado de mantemento, conservador de edificios, encargado/a de oficios varios de mantemento, xefe/a de taller, encargado de traballos , especialista de oficios.

III-09: técnico/a práctico/a en control e vixilancia de obras, explotación e conservación de estradas, nesta categoría se refundirían as seguintes: III-07: técnico/a práctico/a en C. e vixilancia de obras, técnico/a, + III-08 encargado/a xeral, + III-23: Celador/a de estradas, capataz de brigada + III-60 auxiliar técnico/a de obra, auxiliar técnico/a de obra TIE + III-67 capataz de obras, capataz cuadrilla, xefe/a equipo, oficial 1ª obra CTOP, capataz

III-11: encargado/a agrario/a e, III-68 oficial primeira agrario, + III-80 : capataz de establecemento (titulación profesional de capataz forestal)

III-12: mestre/a de taller, e III-34 especialista de oficios, debuxante

III-14: xefe/a de cociña.

III-17: analista de laboratorio

III-37: Técnico/a de son.

III-39: Rexedor/a escena

III-40: Axudante/a produción

III-43: Encargado de estrutura escénica, encargado/a de taller de escenografía, técnico/a de máquinas do IGAEM

III-45: Técnico/a de luces e III-98: auxiliar de luces

III-63: Oficial 1ª condutor/a, condutores/as 1ª, condutores/as de altos cargos, condutor/a

III-65: oficial primeira de cociña, oficial primeira cociñeiro, xefe/a de cociña, cociñeiro de 1ª.

III-78: subgobernante

III-94: técnico/a auxiliar en imaxe e son e III-97: auxiliar de son

III-101: Proxeccionista

III-104: Intérprete de linguaxe de signos

III-105: mestre/a de música tradicional

Grupo IV-13 categorías

IV-04: Auxiliar fogar, coidador/a auxiliar, auxiliar coidador/a, auxiliar de internado.

IV-05: Oficial/a 2ª cociña, cociñeiro/a oficial 2ª.

IV-06: Axudante servizos técnicos, oficial/a 2ª mantemento.

IV-09: oficial/a agrario/a

IV-11: Auxiliar de laboratorio.

IV-16: Condutor/a.

IV-18: oficial/a 2ª e IV-40: oficial 2ª forestal e IV-42: oficial/a de establecemento.

IV-24: xastre/a.

IV-25: cargador, tremoeiro.

IV-29 mariñeiro/a.

IV-31: Legoeiro/a.

IV-34 axudante/a restauración e proxección cinematográfica.

IV-35: Auxiliar de arquivos e bibliotecas e IV-36: Auxiliar de museos

Grupo V -6 categorías

V-01: camareiro/a – limpador/a, axudante/a de cociña, pasador/a de ferro – lavandeiro/a, costureiro/a, cortador/a, pasador/a de ferro, lavandeiro/a.

V-08: Peón/oa agrario/a .

V-09: Celador/a de segunda, vixilante de recursos naturais.

V-10 D: Socorrista (esta categoría pola titulación debe pasar ao Grupo IV).

V-10F: Peón/a Forestal

V-11: limpador/a, fregador/a, empregado/a comedor, empregado/a cocina – pinche, servizo doméstico, mozo/a de limpeza, pinche de cociña, persoal de servizos xerais.

O resto das categorías suprimense, extínguense ou funcionarízanse

Con este texto, que posibilidades de concursar a outras categorías ou de promoción interna lle deixa esta administración ao seu persoal laboral?

Que vai pasar nun futuro coas categorías que agora se manteñen como laborais?

CCOO-Ensino esixe da Administración negociación, non Imposición de forma unilateral, facendo o paripé de que se tentou a negociación pero coma non se chegou a acordo, tivo que se impoñer unilateralmente o texto.

CCOO demandamos:

- Manter todas as categorías nas que haxa persoal, sexa fixo ou interino.
- OEP con todas as vacantes existentes en persoal laboral e persoal funcionario (acabar coa alta taxa de temporalidade, xa que as prazas están orzamentadas).
- Promoción interna separada en todas as categorías, corpos e escalas.
- Consolidación de Emprego (1º e 2º parte coa reanudación das bases e temarios dos procesos derivados de acordo de consolidación, paralizados unilateralmente no ano 2011).
- Estabilización (todas as prazas que leven dous anos ocupadas temporal ou interinamente)
- Encadrar a Categoría IV-004 e III-099 no mesmo grupo e categoría: III-099 e a Categoría IV-005 e III-065 no mesmo grupo e categoría : -III-065.

FUNCIONARIZACIÓN: PROCEDEMENTO E CONSECUENCIAS

Non é certo que: A FUNCIONARIZACIÓN DE POSTOS VAI SUPOÑER DESPEDIMENTOS MASIVOS DO PERSOAL LABORAL TEMPORAL. Todos os procesos de funcionarización levados a cabo ata de agora en distintas administracións, o único que supuxeron foi cambiar contratos por nomeamentos. Dar mais estabilidade laboral e unificar nunha soa relación contractual a todo o persoal.

Non é certo que: A CREACIÓN DE DETERMINADAS ESCALAS PARA LEVAR A CABO A FUNCIONARIZACIÓN DOS POSTOS DO PERSOAL LABORAL ELIMINARÁ NO FUTURO AS CONVOCATORIAS DE ACCESO AO GRUPO C2. Todos os procesos de funcionarización levados a cabo en CCAA, Concellos, Deputacións, Universidades, etc., en ningún caso impediron nin a promoción interna, nin as ofertas públicas de emprego.

Non é certo que: A FUNCIONARIZACIÓN DOS POSTOS DE PERSOAL LABORAL IMPEDIRÁ A ESTABILIZACIÓN DO PERSOAL TEMPORAL. Ata o de agora, a falta de estabilidade laboral, viña condicionada pola aplicación restritiva da taxa de reposición (independentemente de ocupar un posto de funcionario ou de laboral), en ningún caso polo feito de levar a cabo un proceso de funcionarización

Non é certo que: A FUNCIONARIZACIÓN DOS POSTOS DE PERSOAL LABORAL IMPIDE CONVOCAR AS PRAZAS POR CONCURSO-OPOSICIÓN. Agora mesmo a Xunta de Galicia, ten convocadas prazas de persoal funcionario polo procedemento de concurso-oposición, polo tanto non solo é posible senón que existen acordos que así o determinan, tanto para procesos de consolidación pendentes (acordo emprego ano 2008), como para futuras OPEs (acordo Bombeiros Forestais e acordo integración persoal Consorcio).

A CREACIÓN DA ESCALA DE PERSOAL AUXILIAR DE SERVIZOS XERAIS

A creación desa escala é consecuencia do recollido nun acordo asinado por todos os sindicatos, para a aplicación do Convenio Colectivo ao persoal do Consorcio. O que cómpre acordar respecto a esta categoría é delimitar e acoutar a súa presenza para que non se xeneralice a outros ámbitos da administración.

Para CCOO calquera **procedemento de funcionarización** debería respectar, como **mínimo**, estas premisas :

Que o persoal temporal poida continuar prestando servizos na praza que se funcionarice.

Que se valoren todos os servizos prestados como laboral temporal para o proceso selectivo correspondente.

Que o procedemento de selección sexa por concurso-oposición.

Que se convoquen todas as prazas vacantes para favorecer a estabilidade e reducir a excesiva temporalidade.

Que se respecte a reclasificación de todos os que a teñan recoñecida por sentenza xudicial, aínda que non se teñan cambiado as RPTs.

Polo tanto, o problema non é a funcionarización, senón a excesiva temporalidade existente hoxe en día na Administración da Xunta de Galicia.